

# Un guide des métiers et salaires 2024 de la cybersécurité

Véronique Arène, publié le 29 Mars 2024

Dans un panorama, l'école Guardia Cybersecurity décrit 65 professions du secteur de la sécurité informatique exercées en tant que salarié ou freelance. Des indications sont apportées sur les salaires, missions, compétences, formations et profils recherchés par les entreprises.



L'école Guardia CS décode pas moins de 65 professions rattachées au secteur

Le secteur de la sécurité informatique embauche massivement. D'ici 2024 les institutions françaises

ont pour objectif de

ARTICLE SUIVANT

du **Décryptage du DSI français et européen type**



de la sécurité IT.  
(Crédit : Pixabay)

postes en passant de 37  
000 emplois en 2021 à

75 000 emplois en 2025. En publiant l'édition 2024 [d'un guide des métiers de la cybersécurité](#), l'école [Guardia Cybersecurity](#) entend accompagner les entreprises dans leur politique de recrutement, éclairer les chargés de formation et susciter les vocations d'étudiants ou de salariés en reconversion. Au menu 260 pages de conseils et d'informations, avec 65 fiches des métiers parmi les plus représentés dans cette industrie. Ces fiches ont été réalisées en collaboration avec des professionnels en exercice pour mieux comprendre et appréhender la réalité de leur quotidien.

De quoi y voir plus clair dans une multitude d'intitulés, allant des analystes

[en menaces informatiques jusqu'au](#) ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



RSSI, CISO et responsables SoC en passant par les DPO, les hackers éthiques, les consultants, architectes et bien d'autres encore.



Niveau d'études : Bac+5

Spé Conseillée : Maths ou NSI

Employabilité : Très Bonne

Salaire débutant : 2 900 €

Code ROME : M1802 - Code FAP : M22

**L'OPÉRATEUR ANALYSTE SOC A POUR MISSION LA SURVEILLANCE DU SYSTÈME D'INFORMATION D'UNE ENTREPRISE AU SENS LARGE AFIN DE DÉTECTER TOUTES LES ACTIVITÉS SUSPECTES OU MALVEILLANTES. IL INTERVIENT AUSSI EN AMONT POUR FAIRE DE LA PRÉVENTION.**



**Compétences**

Pour exercer en qualité d'opérateur analyste SOC, il est indispensable de posséder un socle de compétences informatiques solides orientées cybersécurité. Il est également nécessaire de connaître le cadre réglementaire relatif à la sécurité informatique :

- Sécurité des systèmes d'exploitation
- Sécurité des réseaux et protocoles

- En matière de cybersécurité : pratique de l'analyse de journaux (systèmes ou applicatifs), de flux réseaux, connaissance d'outils et de méthodes de corrélation de journaux d'événements (SIEM), des solutions de supervision sécurité, des techniques d'attaques et d'intrusions, des vulnérabilités des environnements
- Scripting

**Salaire**

A l'heure où le sujet de la cybersécurité touche toutes les sphères professionnelles, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à se doter d'un SOC.

En France, l'opérateur analyste SOC en début de carrière touche en moyenne entre 2 600 et 3 200 euros brut mensuels.

Un opérateur analyste SOC expérimenté peut être rémunéré jusqu'à 48 000 euros brut annuels. À l'international, en Suisse par exemple, un opérateur analyste SOC peut gagner jusqu'à 100 000 CHF par an.

Guide des Métiers de la Cybersécurité

Les descriptifs proposés par Guardia CS apportent une vision plus claire des différents métiers de la sécurité IT.  
(Source : Guardia CS)

Pour chaque discipline, on trouve une

description du poste, des missions ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



plus fréquemment réalisées, une liste des compétences à maîtriser, ainsi que les qualités requises à son exercice. L'ouvrage donne également des indications sur les salaires ainsi que les formations et niveaux d'études demandées pour chaque profession occupée en tant que salarié ou freelance. En bonus, des témoignages de professionnels du secteur de la cybersécurité pour évoluer dans ces spécialités ainsi que des indications pour savoir ou postuler. Dans cette grille, l'école Guardia a également dressé un top 10 des spécialités les plus en vogue sur ce marché.

## Les salaires 2024 passés à la loupe

Hacker éthique, ingénieur en cybersécurité et pentester, trustent les trois premières places du podium

ARTICLE SUIVANT

Décryptage du DSI français et européen type

Suivent, le consultant, l'analyste SoC, l'architecte, le RSSI, ainsi que l'expert en menaces informatiques. Les métiers du chiffrement et les chefs de projets en sécurité IT ferment la marche de ce palmarès. L'ouvrage a également établi un classement des métiers de la cybersécurité qui payent le mieux en France en faisant une moyenne entre le salaire mensuel brut débutant et confirmé. Cette fois c'est le directeur cybersécurité qui arrive en tête avec une rémunération de 12 500 €. CISO et RSSI suivent avec 11000 € et 10 900 € respectivement sur le bulletin de paie.



ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**

Classement des métiers de la cybersécurité selon le salaire moyen en France  
(moyenne entre le salaire brut débutant et le salaire brut confirmé).

Source : enquête interne auprès des professionnels.

#	MÉTIER	SALAIRE	#	MÉTIER	SALAIRE
01	DIRECTEUR CYBERSÉCURITÉ	12500 €	34	RESPONSABLE DU PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ	4500 €
02	CHEF INFORMATION SECURITY OFFICER (CISO)	11000 €	35	DÉVELOPPEUR DE SOLUTIONS DE SÉCURITÉ	4400 €
03	RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION (RSSI)	10500 €	36	RED TEAMER	4350 €
04	MEDIA EXPLOITATION ANALYST	9150 €	37	GESTIONNAIRE DE CRISE DE CYBERSÉCURITÉ	4250 €
05	RESPONSABLE GRC	8700 €	38	RESPONSABLE DU SOC (SECURITY OPERATION CENTER)	4250 €
06	THREAT HUNTER	8330 €	39	ANALYSTE DE LA MENACE CYBERSÉCURITÉ	4250 €
07	CHERCHEUR EN SÉCURITÉ DES SYSTÈMES D'INFORMATION	7000 €	40	SPECIALISTE EN DÉVELOPPEMENT SÉCURISÉ	4200 €
08	MALWARE ANALYST	6850 €	41	BLUE TEAMER	4100 €
09	CSIRT ANALYST	6800 €	42	DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES	4086 €
10	VULNERABILITY RESEARCHER & EXPLOIT DEVELOPER	6700 €	43	DIRECTEUR DE PROGRAMME DE SÉCURITÉ	4000 €
11	CYBERSTRATÈGISTE	6650 €	44	PENTESTER	4000 €
12	AUDITEUR DE SÉCURITÉ TECHNIQUE	6505 €	45	INGÉNIEUR CYBERSÉCURITÉ	4000 €
13	RESPONSABLE DU CONTRÔLE INTERNE	6500 €	46	AUDITEUR DE SÉCURITÉ ORGANISATIONNELLE	3999 €
14	EVALUATEUR DE LA SÉCURITÉ DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	6200 €	47	FORMATEUR EN CYBERSÉCURITÉ	3950 €
15	CLOUD SECURITY ANALYST	6115 €	48	CRYPTOLOGUE	3900 €
16	ARCHITECTE CYBERSÉCURITÉ	6000 €	49	ANALYSTE FORENSIC	3900 €
17	ANALYSTE CYBERSÉCURITÉ	5900 €	50	CYBERCOMBATTANT	3850 €
18	SECURITY AWARENESS OFFICER	5830 €	51	ARCHITECTE RÉSEAU	3750 €
19	HACKER ETHIQUE	5750 €	52	RESPONSABLE DES ASSURANCES	3725 €
20	DEVOPS	5755 €	53	ADMINISTRATEUR RÉSEAU	3600 €
21	SECURITY SERVICE DELIVERY MANAGER	5625 €	54	DÉVELOPPEUR BACK-END	3580 €
22	EXPERT EN CYBERSÉCURITÉ	5400 €	55	JURISTE SPÉCIALISÉ EN CYBERSÉCURITÉ	3500 €
23	MANAGER DE PROJETS	5325 €	56	ANALYSTE SOC	3450 €
24	RESPONSABLE DU CSIRT	5000 €	57	BUG BOUNTY HUNTER	3300 €
25	CHEF DE PROJET CYBERSÉCURITÉ	5000 €	58	COORDINATEUR CYBERSÉCURITÉ	3200 €
26	PROMPT ENGINEER	4950 €	59	ADMINISTRATEUR CYBERSÉCURITÉ	3150 €
27	DEVSECOPS	4900 €	60	DÉVELOPPEUR WEB	3150 €
28	FRAUD ANALYST	4775 €	61	ADMINISTRATEUR SYSTÈME	3050 €
29	INCIDENT RESPONSE TEAM MEMBER	4775 €	62	ADMINISTRATEUR SYSTÈME	3025 €
30	ANALYSTE CSIRT	4750 €	63	DÉVELOPPEUR FRONT-END	3000 €
31	CHARGÉ DE COMMUNICATION SPÉCIALISÉ EN CYBERSÉCURITÉ	4750 €	64	INTÉGRATEUR DE SOLUTIONS DE SÉCURITÉ	3000 €
32	CONSULTANT EN CYBERSÉCURITÉ	4650 €	65	DÉVELOPPEUR FULL STACK	2950 €

Les données sur les salaires donnent une idée de la réalité du marché de l'emploi en cybersécurité. (Source: Guardia CS)

L'analyste de l'exploitation média (9 150 €), le responsable GRC (8 700 €) aux côtés du threat hunter chargé de détecter des cybermenaces (8 330 €) sont eux aussi plutôt bien placés. A

l'inverse, les salaires sont bien plus modestes dans certains métiers. [ARTICLE SUIVANT](#)

Décryptage du DSI français et européen type

comme les coordinateurs,  
administrateurs et intégrateurs de  
solutions de sécurité IT avec 3 000 €  
environ chacun ce qui les classe loin en  
bas du tableau.



Article rédigé par

**Véronique Arène**

Journaliste

### NEWSLETTER LMI

Recevez notre newsletter comme plus de 50000  
abonnés

 

# Décryptage du DSI français et européen type

Reynald Fléchaux, publié le 26 Avril 2024

**Manager IT expérimenté, le DSI reste  
attendu sur son expertise**

technique... tout en étant critique

ARTICLE SUIVANT

Décryptage du DSI français et européen type

## pour être trop focalisé sur cet aspect.



La moitié des DSI, responsables ou décideurs IT en France, Allemagne et Italie sont des hommes de 30 à 49 ans. (Photo : Ralf Ruppert / Pixabay)

Dans les pays européens, le DSI est... un homme âgé de 35 à 49 ans. Si le constat ne surprendra personne, une récente étude du groupe Cegos permet de mesurer l'ampleur du phénomène

: la moitié des 600 DSI, responsables ou décideurs IT interrogés en France, Allemagne et Italie, travaillant dans des organisations privées ou publiques de plus de 50 personnes, répond à ces critères. La part des femmes dans ces postes à responsabilités est limitée à 22%. Le profil type des DSI est celui d'un manager expérimenté : 54% d'entre eux ont plus de 10 ans d'ancienneté dans un

poste d'encadrement IT. Une proportion

ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



qui monte même à 61% en France.

En moyenne, la moitié des répondants est directement rattachée à la direction générale de leur organisation, mais cette proportion n'atteint que 39% en France, 4 points de moins qu'en Allemagne et même 25 de moins qu'en Italie. « C'est souvent le degré de maturité ou d'ambition en termes de digitalisation de l'organisation qui va décider de ce rattachement : plus l'organisation est mature en la matière, plus le rattachement à la direction générale sera évident », écrivent les auteurs de l'étude.

### **Expertise technique : une qualité attendue... et décriée**

Pour les décideurs interrogés, les principales qualités d'un DSI sont

l'expertise technique (citée à 48%)

ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**

vision stratégique (47%) et la capacité d'innovation (39%). Même si les Français, ici encore, se distinguent, valorisant d'abord la vision stratégique, devant l'expertise technique et le leadership. Les DSI sont aussi bien conscients d'être souvent perçus comme des empêcheurs de cliquer en rond. Ils expliquent ainsi que les salariés leur reprochent souvent de soulever trop de contraintes opérationnelles, d'être trop centrés sur la technique et de manquer de pédagogie. En France, ce focus trop important sur la technologie se détache même assez nettement, 11 points devant le manque de pédagogie.



ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**

Selon vous, quels sont les 3 principaux reproches généralement faits aux DSI ?  
3 réponses maximum



Si l'expertise technique reste une des qualités essentielles du DSI, sa focalisation sur cet aspect lui est souvent reprochée.

En particulier en France. (Source :  
Observatoire Cegos)

Assez paradoxalement, au quotidien, les décideurs IT interrogés disent d'ailleurs que leur principale difficulté réside dans la nature de leur fonction au sein de l'organisation, plus technique que stratégique. Deux-tiers des managers interrogés s'en plaignent, plus encore que les réorganisations et changements incessants ou les difficultés de recrutement ou de rétention des

ARTICLE SUIVANT  
compétences au sein de l'équipe IT  
Décryptage du DSI français et européen type

Relevons également que près de 4 responsables IT sur 10 disent manquer de soutien de la part de leur direction générale, rencontrer des difficultés à valoriser l'apport de la fonction IT ou peiner à faire comprendre leur métier et ses enjeux à la direction générale.

### « Assurer l'essentiel dans un environnement contraint »

Si les DSI interrogés ont trouvé dans leur fonction ce qui les y a attirés (être au cœur des décisions stratégiques ou accompagner les projets de changement), le groupe Cegos souligne le décalage entre certaines tâches inhérentes à la fonction et celles apportant le plus de satisfaction aux décideurs IT. 54% des personnes interrogées jouent ainsi un rôle de conseil

auprès des managers, mais moins de la

ARTICLE SUIVANT

Décryptage du DSI français et européen type



moitié d'entre elles semble y trouver son compte. On retrouve également ce décalage - mais moins prononcé - pour l'accompagnement des projets de changement, le positionnement au coeur des décisions stratégiques et la nécessité de faire bouger les lignes en interne.

Dotés de budgets souvent en progression sur 2024 (pour 52% des décideurs français) ou stables (38%), les DSI évaluent la performance de la fonction IT à 7,8 sur 10. Pour Emmanuel Chenevier, manager de l'offre et de l'expertise projets, innovation et SI au sein du groupe Cegos, cette note reflète la capacité des décideurs IT à « assurer l'essentiel dans un environnement complexe et contraint ». « Ils parviennent à accompagner les équipes de leur organisation dans leur travail et leur

efficacité opérationnelle : ils apprécient

ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



de jouer un rôle d'expert technologique de plus en plus crucial pour les entreprises. Enfin, leur contribution à l'accompagnement des changements et auprès des managers leur permet d'être directement en prise avec les métiers et les enjeux business de leur organisation », ajoute-t-il.

Recruter, fidéliser les compétences clefs : les DSI dans le doute

Derrière la cybersécurité, le recrutement de compétences clefs et la fidélisation de celles déjà présentes en interne font partie des enjeux majeurs soulignés par les décideurs IT interrogés par le groupe Cegos. Notamment en France où ces items ressortent en

deuxième et troisième place des

ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



préoccupations. Problème : les managers interrogés ont peu confiance dans les capacités de leur organisation à relever ces défis. Sur ces deux priorités, l'indice de confiance est de trois à cinq fois plus bas que sur le maintien de la cybersécurité de l'organisation. Concernant la montée en compétences des équipes IT - autre priorité des DSI français -, le bilan n'est qu'à peine meilleur. Sans surprise, l'intelligence artificielle est vue comme la priorité en termes de formation pour les deux ans qui viennent (citée par 91% des décideurs hexagonaux), devant la cybersécurité et l'analyse de la donnée.



Article rédigé par

ARTICLE SUIVANT

**Décryptage du DSI français et européen type**



**Reynald Fléchaux**

Rédacteur en chef CIO

## NEWSLETTER LMI

Recevez notre newsletter comme plus de 50000 abonnés

OK



ARTICLE SUIVANT

Décryptage du DSI français et européen type

